ACADÉMIE
D'AMIENS
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction des ressources humaines

La **Mission académique de l'encadrement** (MAE) :

au service des futurs cadres pédagogiques et administratifs



« Accompagner pour faire fructifier »

Depuis 2021, la Mission académique de l'encadrement (MAE) développe la détection et l'accompagnement de « talents », afin qu'ils évoluent vers des fonctions d'encadrement.

Il s'agit d'un dispositif important pour la politique RH de l'académie d'Amiens, en lien avec les travaux du Service pour la Politique de l'encadrement supérieur (SPES) de la Direction de l'encadrement (DE) du ministère de l'Éducation nationale.

LES OBJECTIFS DE LA MAE

- **Identifier** et **accompagner** les profils à fort potentiel.
- **Valoriser** des parcours professionnels et favoriser des déroulés de carrière diversifiés.
- **Accompagner** les agents repérés dans leur développement professionnel vers les métiers de l'encadrement.
- **Renforcer** l'attractivité des métiers de l'encadrement pas toujours bien connus de l'ensemble des personnels.
- **Répondre** aux enjeux de la féminisation de l'encadrement au sein de l'académie.
- **Proposer** une offre de service sur mesure en proposant des outils adaptés.

LES ÉTAPES CLÉS

1. **Transmission des fiches des personnels repérés par les capteurs** (recteur, DASEN, secrétaire générale/ secrétaires généraux adjoints, conseillers techniques, chefs de services, inspecteurs, chefs d'établissements, etc.).
2. **Sélection des talents MAE** lors d'une commission présidée par le recteur.
3. **Entretien de positionnement** afin d'évaluer les besoins en accompagnement et en formation.
4. **Élaboration d'un contrat d'accompagnement** MAE pour chaque talent. **Mise en œuvre de l'accompagnement.**

L'OFFRE DE SERVICE



La formation des cadres

- Accompagner le développement des compétences des cadres.
- Mettre en place un parcours de formation individualisé.
- Accès prioritaires aux préparations des concours.



Le mentorat

- Favoriser une relation interpersonnelle de soutien, d'aide, d'échange et d'apprentissage avec un professionnel.
- Aider à la concrétisation d'un projet professionnel (par exemple aide à la préparation d'entretiens, etc.).
- Développer son réseau.



L'immersion

- Découvrir l'organisation propre à d'autres univers professionnels.
- Observer différents types de management.
- Valider ou invalider un projet professionnel.
- Évaluer les écarts à combler en terme de compétences.



Le coaching réalisé par la PFRH* des Hauts-de-France

- Permettre la mise en place de stratégies de réussite.
- Améliorer les compétences et la performance.
- Soutenir dans la conduite de projets et de transformation.
- Intervenir sur différents champs : estime de soi, gestion des émotions, communication, organisation, etc.

PFRH : plateforme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines.



L'accès à de multiples ressources

- Des outils de réflexion sur le projet professionnel.
- Les formations de la plateforme Mentor.
- Les formations de l'IH2EF
- Les parcours Magistère.

LES CHIFFRES DE L'ENCADREMENT DANS L'ACADÉMIE D'AMIENS

927 personnels d'encadrement



- **433** personnels de direction ;
- **110** personnels d'inspection ;
- **353** cadres administratifs ;
- **31** personnels d'encadrement supérieur.

LA MAE EN CHIFFRES

La MAE de l'académie d'Amiens c'est :

- **72 personnes accompagnées (36 femmes et 36 hommes) depuis 2021** dont 26 qui ont évolué vers de nouvelles fonctions (DAASEN, PerDir, IEN, IA-IPR, etc.) dans les 3 années qui ont suivi leur repérage ;
- **42 modules de formation** réalisés ;
- **16 stages d'immersion ;**
- **47 mentorats ;**
- etc.

INFORMATIONS ET RESSOURCES

La direction des ressources humaines met à votre disposition une adresse mail dédiée à la MAE : mae@ac-amiens.fr

Consultez le plan académique de formation de l'EAFC

Consultez la page intranet MAE : https://intranet.ac-amiens.fr/3656-mission-academique-de-l-encadrement.html

MAJ octobre 2026

ACADÉMIE D'AMIENS
Liberté
Égalité
Fraternité