



ACADÉMIE
D'AMIENS

*Liberté
Égalité
Fraternité*

L'instant parentalité

Toutes les étapes clés,
une info à la fois.

**FICHE N°5 : REPRISE DU TRAVAIL
ET AMÉNAGEMENTS →**

Un livret pour
vous accompagner
à chaque étape



**Attendre un enfant, c'est aussi s'informer
sur ses droits.**

Le livret de la parentalité vous offre des
repères clairs à chaque étape clé de votre
parcours de parentalité.



Le parcours de la parentalité

5 Temps partiel de droit

Le temps partiel est accordé de droit **aux titulaires, stagiaires, et contractuels** justifiant **d'un an d'ancienneté à temps plein**. Il s'applique dans ces cas :

- **Naissance** : jusqu'au 3^e anniversaire de l'enfant.
- **Adoption** : jusqu'à 3 ans après l'arrivée de l'enfant.
- Soins à un enfant **handicapé, accidenté ou malade grave** (sur certificat médical).

La quotité de travail varie de **50 à 80 %**, en **demi-journées ou heures**, selon le degré d'enseignement. Accordé pour **1 an**, il est **renouvelable automatiquement**, dans la **limite de 3 ans**.



Temps partiel

sur autorisation

Le parent peut demander **un temps partiel**, sous réserve des **besoins du service**, avec un minimum de **mi-temps**.

La quotité varie de **50 à 90 %** (selon les fonctions).

Les contractuels doivent justifier de **1 an d'ancienneté à temps complet**.

L'autorisation est accordée pour **1 an**, renouvelable tacitement **jusqu'à 3 ans**.

Au-delà de 3 ans, **une nouvelle demande est nécessaire pour le renouvellement**.



Temps partiel annualisé

Ce dispositif permet **aux parents (hors enseignants)** de bénéficier d'une **alternative au congé parental** pour élever **un enfant de moins de 3 ans**.

Le temps partiel annualisé alterne **périodes de travail à temps plein** et **périodes non travaillées**, avec **une rémunération constante** sur l'année. **L'autorisation** est accordée sous réserve **des nécessités de service**, pour **1 an**, renouvelable **2 fois** par tacite reconduction.

Après 3 ans, une nouvelle demande est nécessaire pour le renouvellement.

La rémunération est versée mensuellement, égale au 1/12e du salaire annuel brut.



A smiling woman with curly hair is in the foreground, looking towards the right. In the background, a group of people are in a meeting, with one man standing and pointing at a whiteboard. The scene is set in a modern office with large windows.

Ma réintégration après un temps partiel

Le retour à temps plein se fait sur demande, au moins **2 mois avant la date souhaitée**.
En cas de **motif grave** (baisse de revenus, changement de situation), **la réintégration peut être immédiate**.



Quels sont les impacts sur ma carrière ?



Quand **un parent** travaille à **temps partiel**, il reste **en poste** et sa **rémunération est ajustée selon son temps de travail**. Les **périodes travaillées** sont comptées comme si le parent avait travaillé à **temps plein**, ce qui compte pour **sa retraite, son avancement, ses promotions et ses formations**.

Pour **les fonctionnaires stagiaires**, le **temps de stage est allongé** pour correspondre à celui d'un agent à temps plein.

Pour **les contractuels**, cette **période de travail à temps partiel** est aussi prise en compte lors du **recrutement par concours interne** et pour le classement après réussite au concours.





Disponibilité et congé de droit

La disponibilité est accordée de droit aux **titulaires et contractuels** (avec au moins 1 an d'ancienneté) pour élever **un enfant de moins de 12 ans**. Elle dure jusqu'à **3 ans, renouvelable sous conditions**. **Les stagiaires ne peuvent pas en bénéficier**.

Cette période est **non rémunérée**, mais **les titulaires** conservent leurs **droits à l'avancement pendant 5 ans** maximum. Elle est aussi prise en compte dans le calcul de **la retraite**, dans la limite de **3 ans** par **enfant né ou adopté depuis 2004**.

La demande **de renouvellement** ou **de reprise** doit être faite **3 mois** avant la fin du congé.





Cas particuliers

La disponibilité est accordée de droit **aux titulaires et contractuels** (avec au moins 1 an d'ancienneté) pour s'occuper **d'un enfant à charge** suite à **un accident, une maladie grave ou un handicap** nécessitant **une tierce personne**.

Elle peut durer jusqu'à **3 ans**, renouvelable sous conditions. Les stagiaires ne peuvent pas en bénéficier. La période est **non rémunérée** et ne compte pas pour **la retraite**.

La demande de **renouvellement** ou de **reprise** doit être faite **3 mois** avant la fin.



Mes démarches



La PreParE (Prestation partagée d'éducation de l'enfant) :

La PreParE est une aide versée à partir du **1er enfant (né ou adopté)** si vous **cessez** ou **réduisez** votre activité professionnelle.

Elle est attribuée pour **chaque nouvel enfant, sous certaines conditions.**

Non cumulable avec :

- le complément de libre choix du mode de garde
- le complément familial

Pour tout savoir (conditions, durée, montant) : rendez-vous sur **caf.fr** ou contactez votre CAF.





**ACADÉMIE
D'AMIENS**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Besoin d'en savoir plus ?

Le livret de la parentalité est disponible sur l'intranet et le site de l'académie. Vous y trouverez l'ensemble des fiches, avec des informations détaillées pour vous accompagner à chaque étape.



[INTRANET.AC-AMIENS.FR/3831-CONCILIER-VIE
PROFESSIONNELLE-ET-VIE-PERSONNELLE.HTML](https://intranet.ac-amiens.fr/3831-concilier-vie-professionnelle-et-vie-personnelle.html)

[WWW.AC-AMIENS.FR/ARTICLE/PARENTALITE-122793](https://www.ac-amiens.fr/article/parentalite-122793)

ÉGALITÉ

DIVERSITÉ

**ON EN FAIT
UNE RÉALITÉ**