



**ACADÉMIE
D'AMIENS**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

L'instant parentalité

Toutes les étapes clés,
une info à la fois.

**FICHE N°1 : AVANT LA
NAISSANCE**



Un livret pour
vous accompagner
à chaque étape



**Attendre un enfant, c'est aussi s'informer
sur ses droits.**

Le livret de la parentalité vous offre des
repères clairs à chaque étape clé de votre
parcours de parentalité.





Le parcours de la parentalité

1 Déclarer sa grossesse

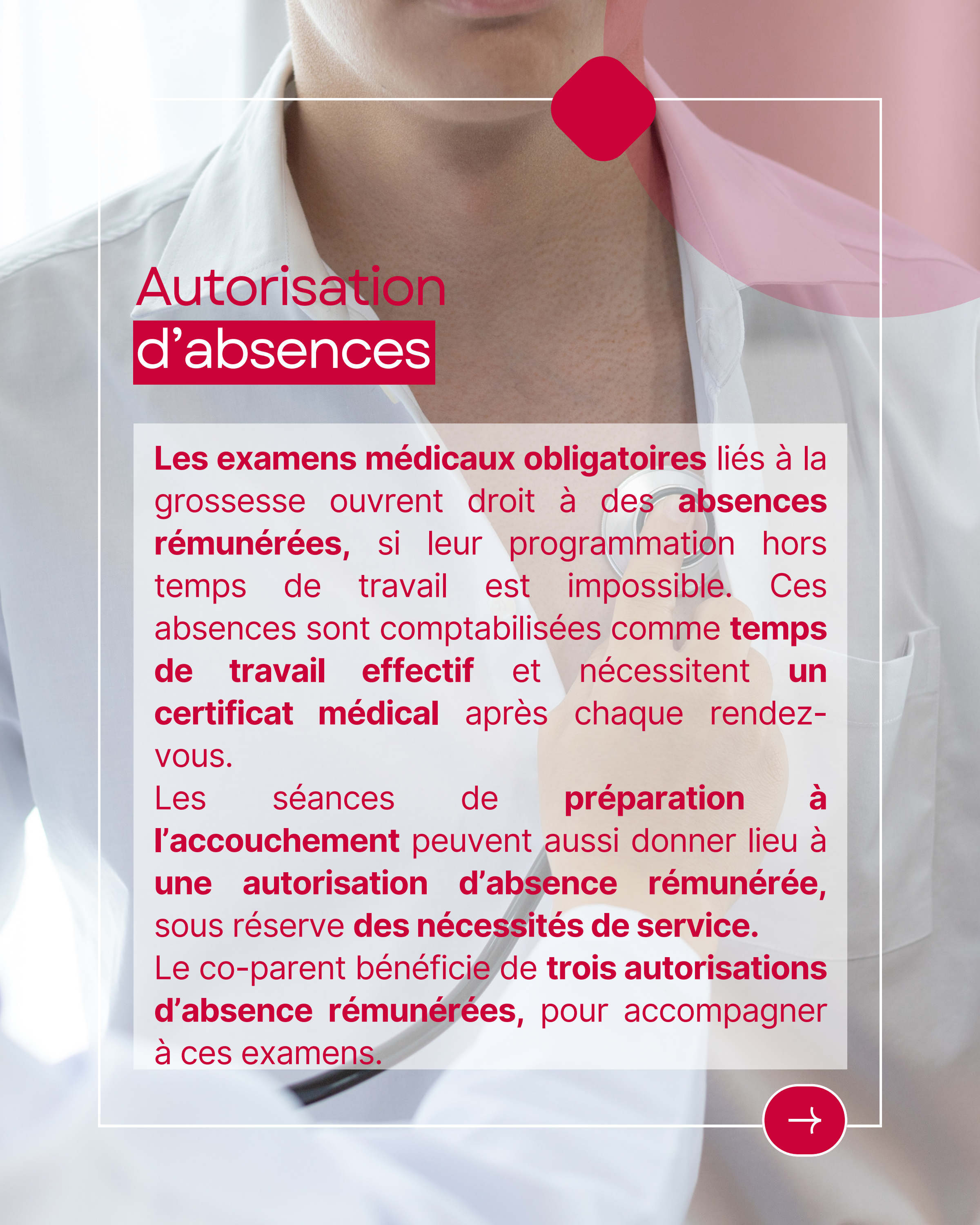
Avant la fin du **3^e mois**, un **premier examen médical** permet de **constater la grossesse**. Avant la fin du **4^e mois**, pensez à la **déclarer** officiellement auprès de votre **hiérarchie directe** (et de la **Sécurité sociale** si vous êtes **contractuelle**). Le **médecin** peut aussi la transmettre directement **via votre carte Vitale**.



Pourquoi c'est important ?

Cette démarche vous ouvre des droits importants : **remboursement des soins, absences autorisées, aménagements possibles** pour garantir votre bien-être au travail.





Autorisation d'absences

Les examens médicaux obligatoires liés à la grossesse ouvrent droit à des **absences rémunérées**, si leur programmation hors temps de travail est impossible. Ces absences sont comptabilisées comme **temps de travail effectif** et nécessitent **un certificat médical** après chaque rendez-vous.

Les séances de **préparation à l'accouchement** peuvent aussi donner lieu à **une autorisation d'absence rémunérée**, sous réserve **des nécessités de service**.

Le co-parent bénéficie de **trois autorisations d'absence rémunérées**, pour accompagner à ces examens.



Temps de travail **adapté**

À partir du **3^e mois de grossesse**, une **réduction du temps de travail** jusqu'à une heure par jour peut être accordée, selon les nécessités de service. Cet aménagement **n'est pas récupérable** et **n'impacte pas la rémunération**.

Si votre état de santé rend certaines missions incompatibles avec votre grossesse, **un aménagement temporaire de poste ou de fonctions** peut être mis en place.

La demande se fait auprès **de la médecine du travail**, accompagnée **d'éléments médicaux**. Une **préconisation** pourra être transmise à votre supérieur hiérarchique pour mettre en place **les mesures adaptées**.





Télétravail

Les personnels **ATSS** (Administratifs, Techniques, Santé et Sociaux) peuvent bénéficier, selon leurs missions, d'un **aménagement exceptionnel** pendant la grossesse : **la limite de télétravail de deux jours par semaine ne s'applique plus.**

La demande doit être faite auprès du supérieur hiérarchique et **concerne uniquement les postes télétravaillables.**



Contrat de travail

Les contractuelles bénéficient d'une **protection renforcée** : leur **contrat ne peut être rompu** durant la **grossesse**, le **congé maternité** et jusqu'à **dix semaines après**.

En cas de **licenciement** avant déclaration, un **certificat médical** peut permettre son **annulation**.

Le jour de carence ne s'applique pas :

- en cas **d'arrêt maladie** entre la déclaration de grossesse et le congé maternité,
- en cas **d'interruption spontanée de grossesse** avant 22 semaines d'aménorrhée.



Mes démarches



La Prestation d'accueil du jeune enfant (Paje) vous permet de bénéficier de plusieurs **aides financières** :

- **Prime de naissance**
- **Allocation de base**
- **Prestation partagée d'éducation de l'enfant**
- **Complément de libre choix du mode de garde**

Si vous êtes allocataire : faites votre déclaration depuis ***“Mon compte CAF”***.

Si vous ne l'êtes pas encore : créez votre **compte** en ligne pour connaître vos droits.





**ACADÉMIE
D'AMIENS**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Besoin d'en savoir plus ?

Le livret de la parentalité est disponible sur l'intranet et le site de l'académie. Vous y trouverez l'ensemble des fiches, avec des informations détaillées pour vous accompagner à chaque étape.



**INTRANET.AC-AMIENS.FR/3831-CONCILIER-VIE
PROFESSIONNELLE-ET-VIE-PERSONNELLE.HTML**

WWW.AC-AMIENS.FR/ARTICLE/PARENTALITE-122793

**ÉGALITÉ
DIVERSITÉ**

**ON EN FAIT
UNE RÉALITÉ**