



ACADÉMIE
D'AMIENS

Liberté
Égalité
Fraternité

FEUILLE DE ROUTE POUR LES RESSOURCES HUMAINES 2025 2028

NOUVEAUX OBJECTIFS



L'académie d'Amiens met en œuvre une nouvelle feuille de route RH 2025-2028 pour moderniser et renforcer la fonction RH.

Cette initiative vise à rendre l'administration plus agile, attractive, inclusive et attentive aux attentes des agents.

Elle repose sur **trois axes principaux**.

AXE 1

Attirer les talents

AXE 2

Fidéliser les agents

AXE 3

Consolider la fonction RH

Consultez la feuille de route

<https://www.ac-amiens.fr/article/feuille-de-route-ressources-humaines-121853>



STRATÉGIE RH26

Accompagner les métiers
de la transmission et du savoir



ÉDUCATION NATIONALE

Des femmes et
des hommes qui
changent la vie
pour toute la vie



NOUVELLE FEUILLE DE ROUTE RESSOURCES HUMAINES

AXE 1

Attirer les talents

Objectif 1 : Renforcer la visibilité de nos métiers, de nos atouts et de nos valeurs

- une **marque employeur** avec les valeurs de l'académie, une identité visuelle et un slogan
- un **réseau d'ambassadeurs pour promouvoir nos métiers**

Objectif 2 : Mieux communiquer avec les agents

- des **infographies explicatives** sur la rémunération, la carrière, les mobilités
- des **webinaires RH** pour informer sur les procédures

Objectif 3 : Mieux accueillir et intégrer les nouveaux agents

- un **parcours d'intégration** avec plusieurs étapes et un suivi personnalisé
- un **dossier administratif dématérialisé** pour faciliter la prise en charge

Objectif 4 : Accompagner les nouveaux agents dans le cadre d'un parcours agent

- Un **carnet de suivi individuel**
- Un **parcours de formation adapté** au profil

Objectif 5 : Diversifier les viviers de recrutement

- une **détection renforcée des talents** avec la mission académique de l'encadrement
- une meilleure promotion de la **diversité** et du recrutement de **personnes en situation de handicap**

AXE 2

Fidéliser les agents

Objectif 1 : Développer les RH de proximité et l'accompagnement personnalisé tout au long de la carrière

- un **dispositif d'accompagnement des reprises** après un congé long
- une **clarification des dispositifs d'évaluation** professionnelle

Objectif 2 et 3 : Accompagner les mobilités et les transitions professionnelles

- des **sessions d'information et ateliers** sur les possibilités de mobilité
- des **stages d'immersion professionnelle** pour tester de nouveaux métiers

Objectif 4 : Développer une formation professionnelle continue en faveur des parcours de professionnalisation

- un **plan de formation adapté** aux besoins des différents métiers
- un **véritable parcours de professionnalisation** pour évoluer

Objectif 5 : Développer des conditions de travail propices à l'épanouissement professionnel

- un **plan d'action pour la santé, la sécurité au travail** et l'amélioration des conditions de travail
- **l'accompagnement des transformations** organisationnelles et numériques

Objectif 6 : Favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes

- un nouveau **plan d'action académique 2025-2028**
- des sensibilisations et des formations sur **les enjeux d'égalité professionnelle**

Objectif 7 : Développer l'action sociale et les transitions professionnelles

- un guide académique pour le **logement**

Objectif 8 : Protéger les agents

- un **renforcement des actions de prévention** des risques professionnels
- l'octroi de la **protection fonctionnelle** et le soutien des personnels victimes

Objectif 9 : Incarner l'employeur exemplaire (transition écologique)

- une politique académique pour **les éco-gestes**
- la limitation des déplacements, une **plateforme numérique de covoiturage**

AXE 3

Consolider la fonction ressources humaines

Objectif 1 : Renforcer la sécurisation des processus de gestion de la paye

- une **harmonisation des procédures de gestion de la paye**
- un **plan de formation continue** des gestionnaires RH

Objectif 2 : Préparer la rentrée scolaire

- un **accompagnement des établissements** pour anticiper les besoins en personnel
- des plans d'action pour **optimiser les remplacements**

Objectif 3 : Professionnaliser les recruteurs et les acteurs de la communauté RH

- une **formation des recruteurs** sur les techniques d'entretien et de sélection
- un réseau de **partage de ressources** entre recruteurs

Objectif 4 : Accompagner la transformation de la fonction managériale

- un **programme de formation** continue pour les encadrants
- des **séminaires de partage d'expérience**

Objectif 5 : Conduire un dialogue social de qualité

- des **groupes de travail avec les représentants des personnels** pour améliorer les dispositifs RH

Objectif 6 : Décloisonner la fonction RH et simplifier les procédures administratives

- une **démarche qualité pour optimiser** les services RH
- des **démarches administratives simplifiées** et dématérialisées



Consultez la feuille de route



<https://www.ac-amiens.fr/article/feuille-de-route-ressources-humaines-121853>