



RÉGION ACADÉMIQUE
HAUTS-DE-FRANCE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

INSERTION PROFESSIONNELLE DES APPRENTIS

2021

Les chiffres clés de la région académique

60,5 % des apprentis sortis en 2019
ou en 2020 étaient en emploi 6 mois
après leur sortie de formation

66,0 % des apprentis sortis en 2018
ou en 2019 étaient en emploi 12 mois
après leur sortie de formation



Insertion professionnelle à 6 mois des sortants en 2019 ou en 2020

60,5 % en emploi 6 mois après leur sortie d'apprentissage

Taux d'emploi des sortants selon la classe de sortie et le sexe

	Classe de sortie	Académie d'Amiens		Académie de Lille		Région académique		France Métro + DROM	
		Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)
Femme	Ensemble*	936	58,1	4 613	56,1	5 549	56,5	71 054	58,4
	dont CAP	199	44,2	1 485	39,5	1 684	40,1	20 243	43,6
	dont Bac pro	153	47,7	322	46,9	475	47,2	5 496	53,2
	dont BP	50	68,0	993	68,8	1 043	68,7	14 143	72,4
	dont BTS	360	68,1	932	69,4	1 292	69,0	16 664	65,7
Homme	Ensemble*	3 791	61,8	9 102	62,5	12 893	62,3	152 268	62,9
	dont CAP	1 297	52,1	3 208	49,5	4 505	50,3	59 489	54,7
	dont Bac pro	590	62,4	999	63,1	1 589	62,8	20 058	64,3
	dont BP	317	62,8	907	74,2	1 224	71,2	16 157	73,2
	dont BTS	1 116	71,9	2 232	72,5	3 348	72,3	32 550	70,0
Ensemble	Ensemble*	4 727	61,1	13 715	60,3	18 442	60,5	223 322	61,4
	dont CAP	1 496	51,1	4 693	46,4	6 189	47,5	79 732	51,9
	dont Bac pro	743	59,4	1 321	59,1	2 064	59,2	25 554	61,9
	dont BP	367	63,5	1 900	71,4	2 267	70,1	30 300	72,8
	dont BTS	1 476	70,9	3 164	71,6	4 640	71,4	49 214	68,6

Taux d'emploi des sortants des spécialités de la production selon la classe de sortie et le sexe

	Classe de sortie	Académie d'Amiens		Académie de Lille		Région académique		France Métro + DROM	
		Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)
Femme	Ensemble*	237	55,7	945	55,3	1 182	55,4	15 705	56,2
	dont CAP	54	40,7	339	43,1	393	42,8	6 151	45,8
	dont Bac pro	74	52,7	137	51,1	211	51,7	1 585	52,7
	dont BP	12	ns	46	65,2	58	65,5	1 132	62,7
	dont BTS	63	66,7	151	64,9	214	65,4	2 662	65,7
Homme	Ensemble*	2 846	60,9	7 399	62,8	10 245	62,3	119 408	64,1
	dont CAP	916	46,8	2 856	49,8	3 772	49,1	51 278	55,0
	dont Bac pro	439	62,2	893	64,2	1 332	63,5	16 551	66,0
	dont BP	312	62,5	759	75,4	1 071	71,6	14 202	73,9
	dont BTS	833	73,6	1 554	74,9	2 387	74,4	22 267	73,8
Ensemble	Ensemble*	3 083	60,5	8 344	62,0	11 427	61,6	135 113	63,2
	dont CAP	970	46,5	3 195	49,1	4 165	48,5	57 429	54,0
	dont Bac pro	513	60,8	1 030	62,4	1 543	61,9	18 136	64,9
	dont BP	324	62,7	805	74,8	1 129	71,3	15 334	73,1
	dont BTS	896	73,1	1 705	74,0	2 601	73,7	24 929	73,0

Taux d'emploi des sortants des spécialités des services selon la classe de sortie et le sexe

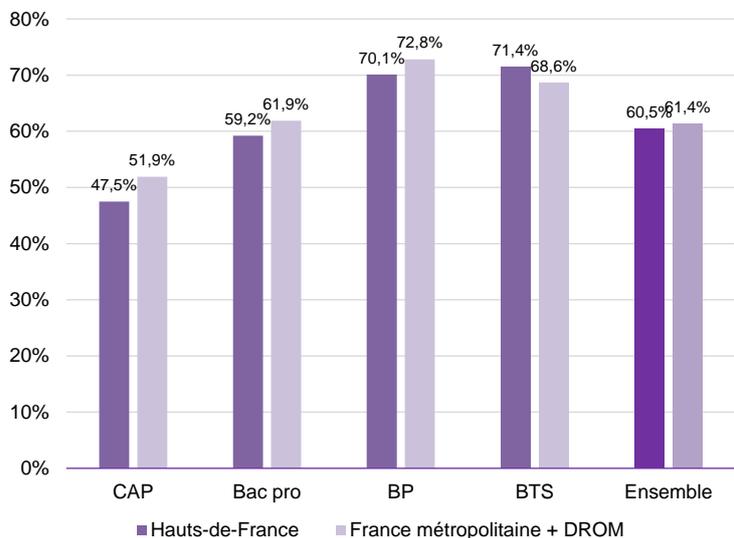
	Classe de sortie	Académie d'Amiens		Académie de Lille		Région académique		France Métro + DROM	
		Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)
Femme	Ensemble*	699	58,9	3 668	56,3	4 367	56,7	55 349	59,0
	dont CAP	145	45,5	1 146	38,5	1 291	39,3	14 092	42,6
	dont Bac pro	79	43,0	185	43,8	264	43,6	3 911	53,4
	dont BP	38	68,4	947	69,0	985	68,9	13 011	73,2
	dont BTS	297	68,4	781	70,3	1 078	69,8	14 002	65,7
Homme	Ensemble*	945	64,6	1 703	60,9	2 648	62,2	32 860	58,2
	dont CAP	381	64,8	352	47,4	733	56,5	8 211	53,1
	dont Bac pro	151	62,9	106	53,8	257	59,1	3 507	56,2
	dont BP	5	ns	148	68,2	153	68,6	1 955	67,9
	dont BTS	283	66,8	678	67,0	961	66,9	10 283	61,9
Ensemble	Ensemble*	1 644	62,2	5 371	57,8	7 015	58,8	88 209	58,7
	dont CAP	526	59,5	1 498	40,6	2 024	45,5	22 303	46,5
	dont Bac pro	230	56,1	291	47,4	521	51,3	7 418	54,7
	dont BP	43	69,8	1 095	68,9	1 138	68,9	14 966	72,5
	dont BTS	580	67,6	1 459	68,8	2 039	68,4	24 285	64,1

* Incluant les mentions complémentaires de niveau 4 et 5, ainsi que les autres diplômes de niveau 3, 4 et 5

Champ : Apprentis sortants de dernière année de cycle professionnel en 2019 ou en 2020

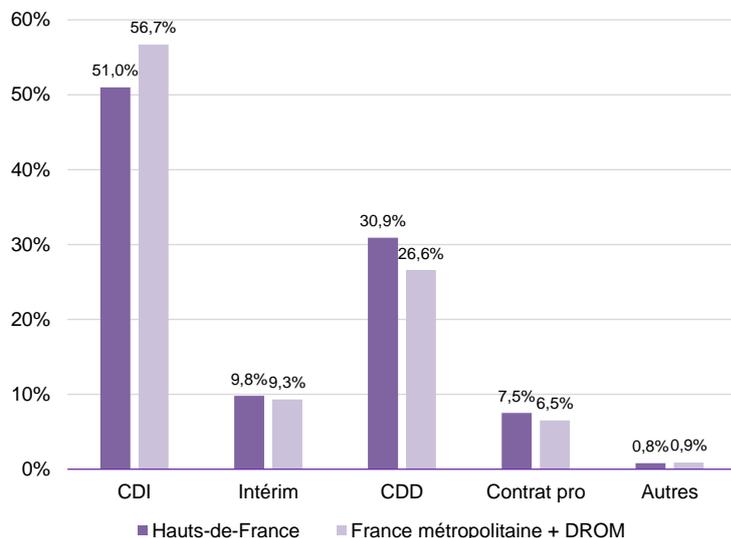
Source : Dares-Depp-InserJeunes.

Taux d'emploi selon la classe de sortie



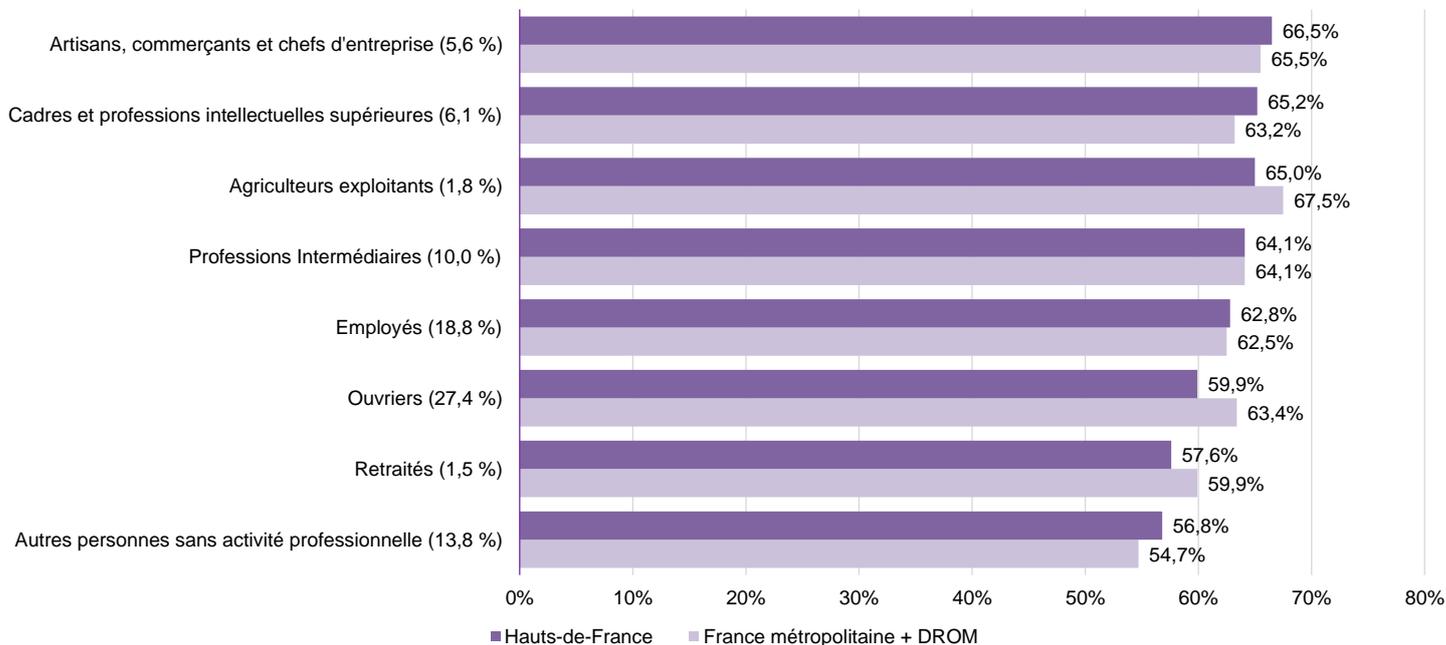
Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, le taux d'emploi des apprentis 6 mois après leur sortie de formation est de 60,5 % contre 61,4 % en France métropolitaine + DROM.

Répartition des types de contrats*



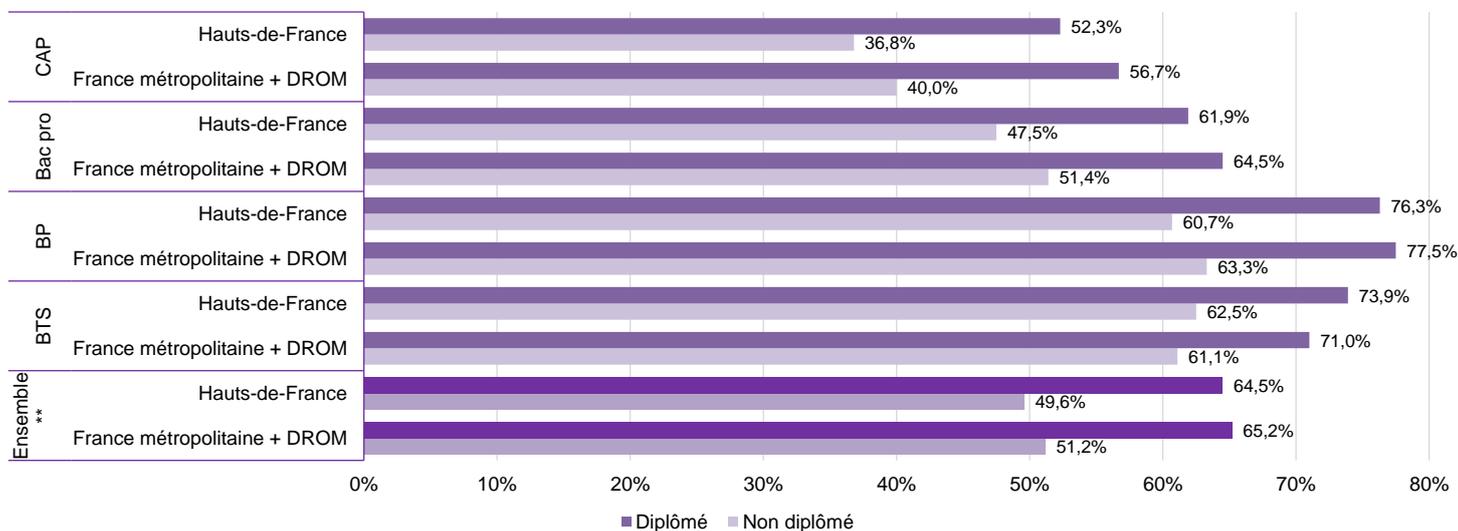
Note de lecture : Parmi les apprentis sortants en emploi, 51,0 % des jeunes des Hauts-de-France sont en CDI contre 56,7 % en France métropolitaine + DROM.

Taux d'emploi selon la catégorie sociale des parents*



Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, le taux d'emploi des apprentis dont le représentant légal est un employé est de 62,8 % contre 62,5 % en France métropolitaine + DROM. Cette catégorie sociale représente 18,8 % des sortants.

Taux d'emploi selon l'obtention du diplôme préparé



Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, le taux d'emploi à 6 mois des apprentis diplômés s'élève à 64,5 % contre 49,6 % pour ceux n'ayant pas obtenu leur diplôme.

* Incluant les mentions complémentaires de niveau 4 et 5 et les autres diplômes de niveau 3,4 et 5.

** Incluant les mentions complémentaires de niveau 4 et 5

Champ : Apprentis sortants de dernière année de cycle professionnel en 2019 ou en 2020.

Source : Dares-Depp-InserJeunes.



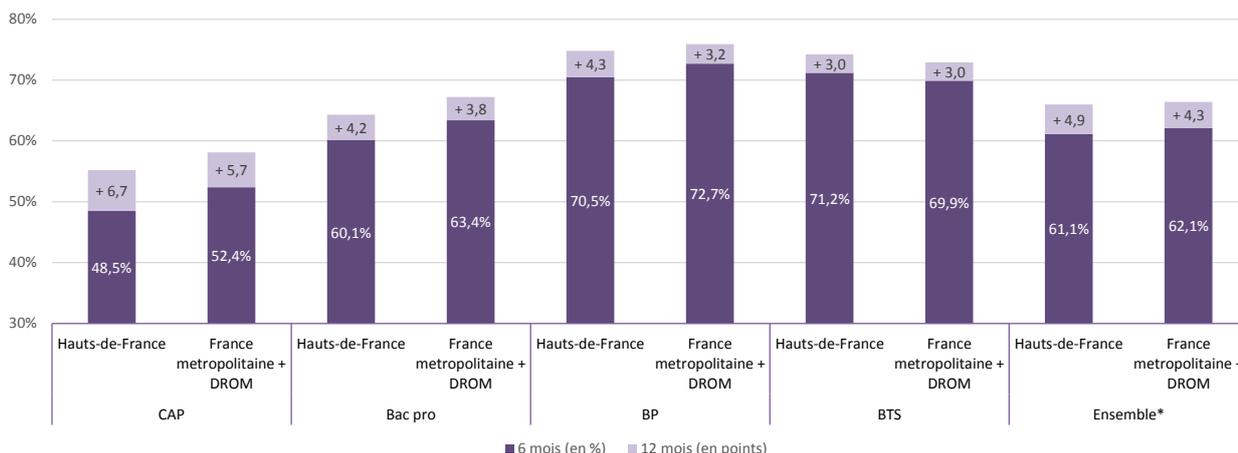
Insertion professionnelle à 12 mois des sortants en 2018 ou en 2019

66,0 % en emploi 12 mois après leur sortie d'apprentissage

Taux d'emploi des sortants selon la classe de sortie et le sexe

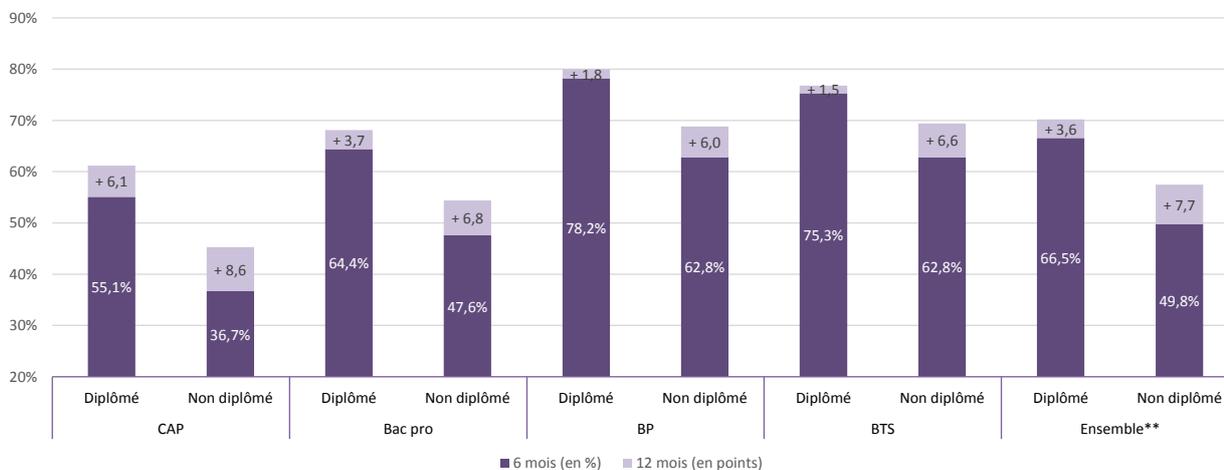
	Classe de sortie	Académie d'Amiens		Académie de Lille		Région académique		France Métro + DROM	
		Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)
Femme	Ensemble*	916	60,9	4 585	61,4	5 501	61,3	71 060	62,8
	dont CAP	227	43,6	1 445	47,0	1 672	46,5	21 416	50,9
	dont Bac pro	174	55,2	342	52,3	516	53,3	6 108	58,8
	dont BP	52	76,9	1 033	73,9	1 085	74,0	13 968	74,8
	dont BTS	348	71,0	925	68,5	1 273	69,2	16 714	69,4
Homme	Ensemble*	3 589	69,3	8 921	67,6	12 510	68,1	149 307	68,0
	dont CAP	1 257	62,1	3 153	57,0	4 410	58,5	59 635	60,7
	dont Bac pro	586	70,0	904	66,9	1 490	68,1	20 298	69,8
	dont BP	310	72,6	911	76,4	1 221	75,4	16 260	76,8
	dont BTS	1 037	75,7	2 129	76,4	3 166	76,2	30 855	74,8
Ensemble	Ensemble*	4 505	67,6	13 506	65,5	18 011	66,0	18 011	66,4
	dont CAP	1 484	59,3	4 598	53,9	6 082	55,2	81 051	58,1
	dont Bac pro	760	66,6	1 246	62,9	2 006	64,3	26 406	67,2
	dont BP	362	73,2	1 944	75,1	2 306	74,8	30 228	75,9
	dont BTS	1 385	74,5	3 054	74,0	4 439	74,2	47 569	72,9

Taux d'emploi selon la classe de sortie



Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, 61,1 % des apprentis sortis en 2018 ou en 2019 étaient en emploi 6 mois après leur sortie de formation. 12 mois après leur sortie de formation, ce taux augmente de 4,9 points.

Taux d'emploi dans les Hauts-de-France selon l'obtention du diplôme préparé



Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, 66,5 % des apprentis diplômés sortis en 2018 ou en 2019 étaient en emploi 6 mois après leur sortie de formation contre 49,8 % des apprentis non diplômés. 12 mois après leur sortie de formation, ce taux augmente de 3,6 points contre 7,7 points pour les apprentis non diplômés.

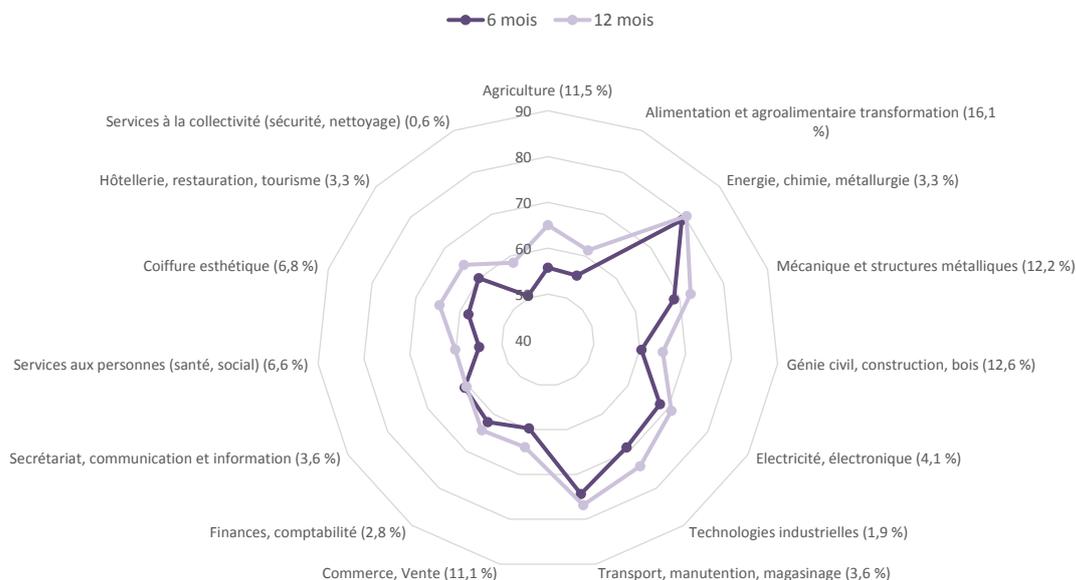
* Incluant les mentions complémentaires de niveau 4 et 5 et les autres diplômes de niveau 3, 4 et 5.

** Incluant les mentions complémentaires de niveau 4 et 5

Champ : Apprentis sortants de dernière année de cycle professionnel en 2018 ou en 2029.

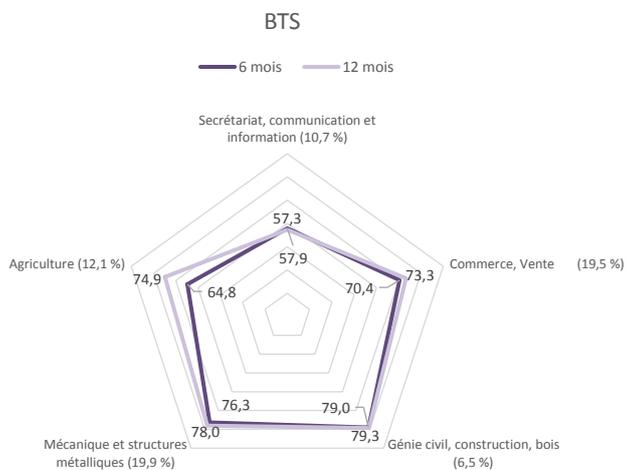
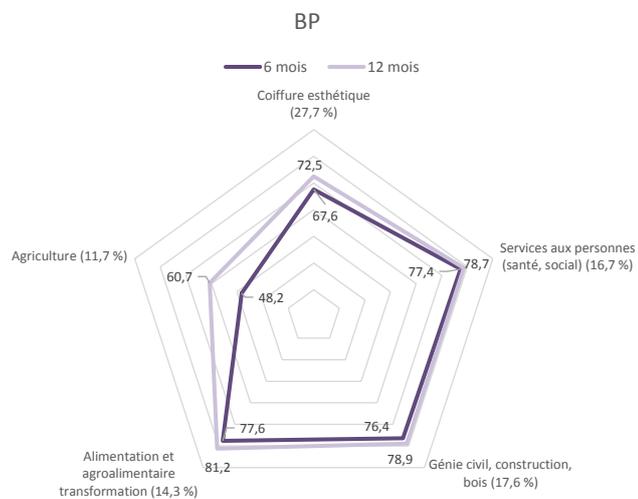
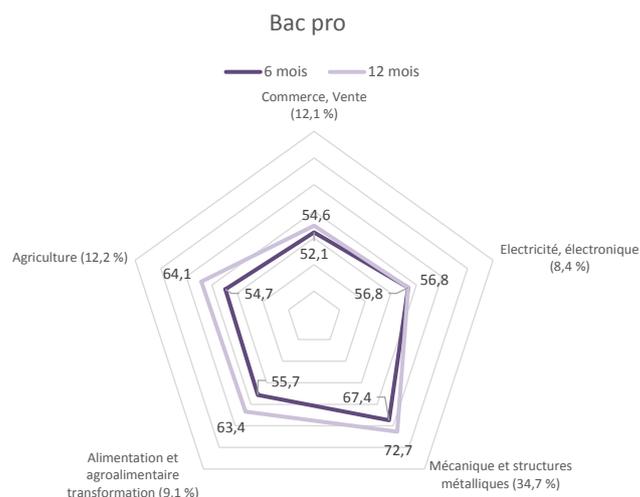
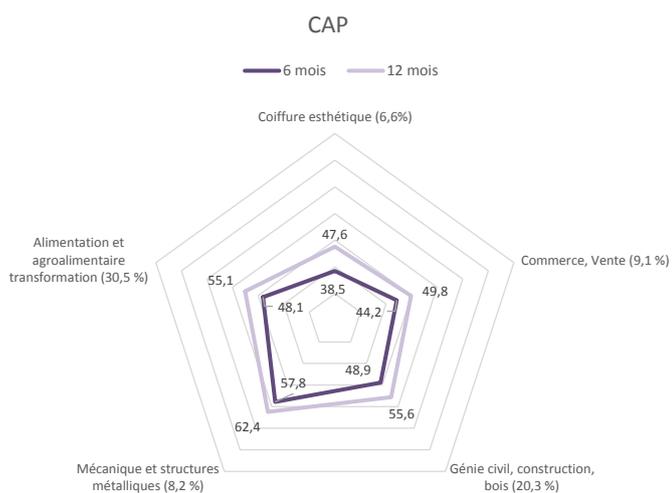
Source : Dares-Depp-InserJeunes.

Taux d'emploi à 6 et 12 mois selon le domaine de spécialité*



Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, 59,7% des apprentis ayant suivi une formation en "Commerce, vente" sortis en 2018 ou en 2019 étaient en emploi 6 mois après leur sortie de formation. 12 mois après leur sortie de formation, le taux d'emploi de ces apprentis est de 63,9%. Le domaine de spécialité "Commerce, vente" concerne par 11,1 % des sortants.

Taux d'emploi à 6 et 12 mois selon la classe de sortie pour les 5 domaines de spécialités les plus représentés



Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, 70,4 % des apprentis en BTS "Commerce, vente" sortis en 2018 ou en 2019 étaient en emploi 6 mois après leur sortie de formation. 12 mois après leur sortie de formation, le taux d'emploi de ces apprentis est de 73,3 %. Ces formations concernent 19,5 % des sortants.

* Incluant les mentions complémentaires de niveau 4 et 5 et les autres diplômes de niveau 3,4 et 5.

Champ : Apprentis sortants de dernière année de cycle professionnel en 2018 ou en 2019.

Source : Dares-Depp-InserJeunes.

Vous pourrez retrouver des données détaillées via le lien suivant : <https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil>

Sigles

BP	Brevet Professionnel
BTS	Brevet de technicien supérieur
CAP	Certificat d'Aptitude Professionnelle

Champ et source

Le dispositif InserJeunes permet de rendre compte de l'insertion professionnelle des sortants de formation professionnelle en lycée ou en apprentissage. Par l'appariement de fichiers de suivi des scolarités et des Déclarations Sociales Nominatives, il permet de déterminer si les élèves inscrits en année terminale d'une formation professionnelle sont sortis du système scolaire ou s'ils poursuivent leurs études. Puis, pour les sortants, il permet de déterminer s'ils occupent un emploi salarié à des dates d'observation données (6 mois, 12 mois, 18 mois et 24 mois après la sortie).

Le champ des formations prises en compte dans le dispositif Inserjeunes couvre :

- pour les lycéens : les CAP, baccalauréats professionnels, BTS, Mentions complémentaires de niveau IV et V dispensés dans les EPLE publics et privés sous contrat sous tutelle du ministère de l'éducation nationale
- pour les apprentis : les formations de niveau V à III, y compris agricoles, dispensées dans les Centres de formation d'apprentis.

L'emploi des sortants de formation est mesuré à partir des Déclarations Sociales Nominatives. Il couvre l'ensemble du champ salarié privé, hors particuliers employeurs, ainsi qu'une partie des salariés du secteur agricole, en France.

Les indicateurs sont calculés sur 2 années cumulées. Ils ne sont pas affichés quand le dénominateur est inférieur à 20 pour des raisons de robustesse statistique.

Définition

Les sortants des formations professionnelles : sont considérés comme sortants les élèves qui ne sont plus inscrits en formation l'année scolaire suivante.

Taux d'emploi : ratio entre l'effectif de sortants en emploi salarié et l'effectif de sortants.

Type d'emploi : les emplois occupés par les sortants en emploi sont classés en cinq catégories

- CDI : contrats à durée indéterminée (y compris de chantier ou d'opération), fonctionnaires
- CDD : contrats à durée déterminée
- Intérim : contrats de travail temporaire
- Contrat de professionnalisation
- Autres (ex: conventions de stage, CDD intermittent, volontariat de service civique...)

Dans le cas de cumul de plusieurs contrats, un seul a été retenu (en priorité le CDI s'il y en a un, sinon le contrat le plus long).

Les chiffres clés de la région académique

Directrice de publication

Valérie Cabuil, Rectrice de région académique Hauts-de-France,
Rectrice de l'académie de Lille, Chancelière des universités

Réalisation

Service de région académique des Études et des Statistiques
Alicia Poidevin, Loïc Ourdouillie, chargés d'études